

**BINNENGEKOMEN
TEAM POSTBEHANDELING EN
ARCHIVERING
D.D. 4 december 2025
No. 2025.04347
Portefeuillehouder: Burgemeester
Team: Directieteam**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 4 december 2025

Betreft: Schriftelijke vragen van het CDA inzake ontslaan gemeentesecretaris door het college

Geacht college,

Met verbazing hebben wij de raadsinformatiebrief gelezen waarin gemeld wordt dat de samenwerking met de gemeentesecretaris beëindigd wordt. Het college van B&W heeft die bevoegdheid uiteraard, maar het is een zwaar besluit en wij nemen aan dat hiervoor gegronde redenen zijn. De RIB is echter zo summier opgesteld dat je na het lezen ervan nog steeds niks weet. Dit past wat ons betreft niet bij een open en transparante bestuurscultuur. Het wekt de schijn dat er achter de schermen van alles speelde waar de gemeenteraad, het hoogste orgaan, niet vanaf mag weten.

Daarnaast nemen wij aan dat dit besluit niet plotseling is genomen, maar dat er een langere tijd overheen is gegaan en dat het besluit betrekking heeft op bepaalde opgaven waaraan niet voldaan is door het ambtelijk apparaat en waar de gemeentesecretaris als hoogste ambtenaar eindverantwoordelijk voor is. Althans die suggestie wekt de tekst in de RIB. Wij begrijpen in dat geval niet waarom dat niet is toegelicht tijdens de informatiesessie van afgelopen oktober die over personeel en organisatie gaat. We doelen dus uiteraard niet op het bespreken van het functioneren van de gemeentesecretaris maar wél welke opgaven niet naar behoren worden uitgevoerd.

We hebben hierbij de volgende vragen.

1. Kunt u een uitgebreide toelichting geven waarom de samenwerking is beëindigd? Wat betekent niet passend invulling geven aan de opgaven? Over welke opgaven gaat het dan?
2. Hoe lang speelt het niet passend invulling geven aan de opgaven al? Waarom is daarover niks gemeld door het college op de bijpraatsessie over de reorganisatie op 7 oktober? Waarom is daarover ook niks ten tijde van de begrotingsbehandeling gemeld?
3. Hoe moet de raad haar controlerende taak goed uitoefenen als de informatievoorziening zo vaag is? Vindt u de toelichting in de raadsinformatiebrief bij zo'n vergaand besluit gepast?
4. Wanneer wordt een vacature opengesteld voor een nieuwe gemeensecretaris?
5. Hoe is dit nieuws binnen de organisatie geland en hoe heeft dit z'n weerslag op de werkcultuur?

In afwachting van uw antwoord,
Met vriendelijke groet,

Gabrielle Heine
CDA